

FORMATO DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES DE GESTION

MAPA DE INDICADORES PARA RESULTADOS 2018
PLAN TRÁNSITO O EL TRANSVERSAL: PLAN SOCIAL, "ESTADO DE MÉXICO SOCIALMENTE RESPONSABLE, SOLIDARIO E INCLUYENTE"
MAPA DE INDICADORES PARA RESULTADOS 2019, "ESTADO DE MÉXICO SOCIALMENTE RESPONSABLE E INCLUYENTE"
OBJETIVO 1.3 Garantizar una educación incluyente, equitativa y de calidad que promueva las oportunidades de aprendizaje a lo largo de la vida.
ESTRATEGIA 1.3.3 Fortalecer la calidad y pertinencia de la educación media superior para contribuir al desarrollo de la entidad y 1.3.4 Fortalecer la participación del sector educativo con el sector productivo.
LÍNEA DE ACCIÓN 1.2 Impulsar la educación superior mediante la participación del sector educativo con el sector productivo.
PROGRAMA 20500 Educación superior
OBJETIVO 1.3.3 Fortalecer la calidad y pertinencia de la educación media superior para contribuir al desarrollo de la entidad y 1.3.4 Fortalecer la participación del sector educativo con el sector productivo.
LÍNEA DE ACCIÓN 1.2 Impulsar la educación superior mediante la participación del sector educativo con el sector productivo.
PROGRAMA 20500 Educación superior
UNIDAD DE PROGRAMACIÓN: Dirección de Educación Superior, mediante educación superior, mediante educación superior, acorde a las necesidades del sector productivo, público y social, bajo criterios de igualdad, pertinencia y accesibilidad, incluidos con el quehacer científico, tecnológico y humanístico, mediante programas de estudio actualizados y de calidad y con la infraestructura física necesaria para lograrlo con el fin de generar capital humano de calidad que aporte a la innovación en la entidad y en la sociedad.
UNIDAD EJECUTORA: UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DEL VALLE DE TOLUCA
Ejercicio: Primer () Segundo (x) Tercer () Cuarto ()

| No. | Nombre del indicador | Descripción del indicador | Medida de cambio (numérica) | Unidad de Medida (FEDERAL) | LÍNEA BASE | | Metas | META ANUAL DEL INDICADOR DE GESTION | | CALENDARIZACIÓN Y AVANCE TRIMESTRAL DEL INDICADOR DE GESTION EN EL AÑO 2018 | | | | AVANCE ACUMULADO ANUAL | | | | Nombre | Unidad de Medida | | |
|-----|----------------------|---------------------------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------|---------------|-------|-------------------------------------|--------------------------------|---|--------------------------------|--------------|---------------|------------------------|---------------|--------------|---------------|--------|------------------|--------------|---------------|
| | | | | | Ciclo anterior (2017) | | | Valor al Comienzo (31/12/2017) | Valor al Comienzo (01/01/2017) | Valor al Comienzo (31/12/2017) | Valor al Comienzo (01/01/2017) | Enero | | Febrero | | Marzo | | | | Abril | |
| | | | | | Programa (C) | Activador (A) | | | | | | Programa (C) | Activador (A) | Programa (C) | Activador (A) | Programa (C) | Activador (A) | | | Programa (C) | Activador (A) |
| 1 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | |
| 2 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| 3 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| 4 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| 5 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| 6 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| 7 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| 8 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| 9 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| 10 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| 11 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| 12 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| 13 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| 14 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| 15 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| 16 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| 17 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| 18 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| 19 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| 20 | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |

(Handwritten signature)

